



**PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA**

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ir. H. TARLAN, M. Pd.**

Jabatan : Inspektur Kota Tasikmalaya

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **Drs. H. BUDI BUDIMAN**

Jabatan : Walikota Tasikmalaya

Selaku atasan langsung pihak pertama

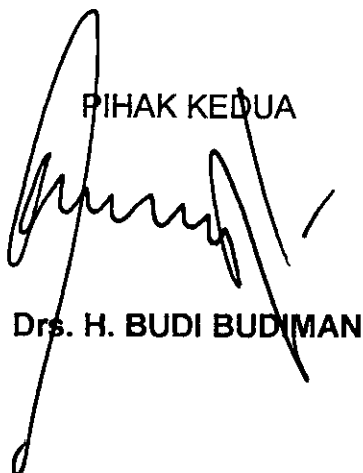
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

**PIHAK KESATU** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



**Drs. H. BUDI BUDIMAN**

PIHAK KESATU



**Ir. H. TARLAN, M. Pd.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010

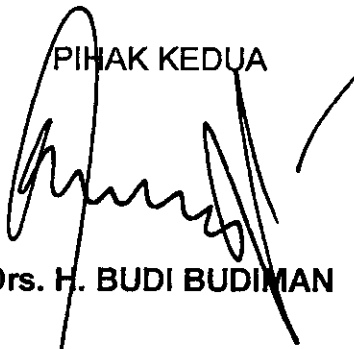
**PERJANJIAN KINERJA  
INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA  
TAHUN ANGGRAH 2019**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>		<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>		<b>4</b>
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pembinaan dan Pengawasan Internal	1.	IKM Perangkat Daerah	Baik 86,30%
2.	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Perangkat Daerah	2.	Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti	68%
		3.	Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti	77%
		4.	Persentase pengaduan masyarakat yang selesai ditindaklanjuti	100%
		5.	Persentase tingkat maturitas SPIP Perangkat Daerah	50% Level 3
		6.	Tingkat capaian kapabilitas APIP	Level 3
		7.	Persentase nilai evaluasi SAKIP perangkat daerah	50%
		3.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	8.
9.	Maturitas SPIP perangkat daerah			Level 3
10.	Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP			100%

No.	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Peningkatan Pelayanan Publik	5.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
2.	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	1.053.569.900	APBD Kota Tasikmalaya
3.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.015.751.600	APBD Kota Tasikmalaya
4.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	805.845.500	APBD Kota Tasikmalaya
5.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.850.000	APBD Kota Tasikmalaya
6.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	287.282.000	APBD Kota Tasikmalaya
7.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	23.287.000	APBD Kota Tasikmalaya
8.	Program Perencanaan Kerja	33.414.000	APBD Kota Tasikmalaya
	<b>TOTAL</b>	<b>3.250.000.000</b>	APBD Kota Tasikmalaya

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

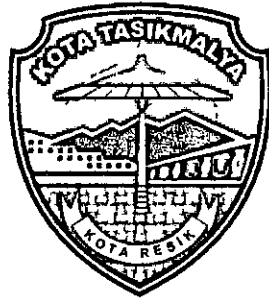


**Drs. H. BUDI BUDIMAN**

PIHAK KESATU



**Ir. H. TARLAN, M. Pd.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010



**PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA**  
**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. HENDRI, SE.

Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah I Inspektorat Kota Tasikmalaya

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Ir. H. TARLAN, M. Pd.

Jabatan : Inspektur Kota Tasikmalaya

Selaku atasan PIHAK KESATU, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan **Target Kinerja** yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, Januari 2019

PIHAK KEDUA

Ir. H. TARLAN, M. Pd.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010

PIHAK KESATU

H. HENDRI, SE.  
Pembina, Tk. I  
NIP. 19650518 199403 1 005

**PERJANJIAN KINERJA**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH I INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

SKPD : INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA  
 TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Perangkat Daerah	1) Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti di Wilayah I  2) Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti di Wilayah I  3) Persentase pengaduan masyarakat yang selesai ditindaklanjuti di Wilayah I  4) Persentase tingkat maturitas SPIP Perangkat Daerah di Wilayah I  5) Persentase nilai evaluasi SAKIP perangkat daerah di Wilayah I	68 %  77 %  100 %  50 % Level 3  50%

No	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	325.351.333
	Jumlah	325.351.333

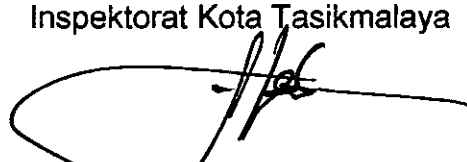
Tasikmalaya, Januari 2019

INSPEKTUR KOTA TASIKMALAYA

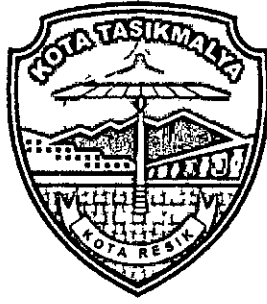
Inspektur Pembantu Wilayah I  
Inspektorat Kota Tasikmalaya



**Ir. H. TARLAN, M. Pd.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010



**H. HENDRI, SE.**  
Pembina, Tk. I  
NIP. 19650518 199403 1 005



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA  
**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RAHMAN, S. Sos., M. Si.

Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II Inspektorat Kota Tasikmalaya

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Ir. H. TARLAN, M. Pd.

Jabatan : Inspektur Kota Tasikmalaya

Selaku atasan PIHAK KESATU, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan **Target Kinerja** yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, Januari 2019

PIHAK KEDUA

  
Ir. H. TARLAN, M. Pd.  
Pembina Utama Muda

NIP. 19600210 198603 1 010

PIHAK KESATU

  
RAHMAN, S. Sos., M. Si.  
Pembina, Tk. I

NIP. 19720110 199303 1 004

**PERJANJIAN KINERJA**  
**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH II INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

SKPD : INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA  
 TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Perangkat Daerah	1)	Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti di Wilayah II	68 %
		2)	Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti di Wilayah II	77 %
		3)	Persentase pengaduan masyarakat yang selesai ditindaklanjuti di Wilayah II	100 %
		4)	Persentase tingkat maturitas SPIP Perangkat Daerah di Wilayah II	50 % Level 3
		5)	Persentase nilai evaluasi SAKIP perangkat daerah di Wilayah II	50%




No	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	325.351.333
	Jumlah	325.351.333

Tasikmalaya, Januari 2019

INSPEKTUR KOTA TASIKMALAYA

Inspektur Pembantu Wilayah II  
Inspektorat Kota Tasikmalaya

  
**Ir. H. TARBAN, M. Pd.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010

  
**RAHMAN, S. Sos., M. Si.**  
Pembina, Tk. I  
NIP. 19720110 199303 1 004



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

**INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. H. KARMANA SULAEMAN, M. Si.

Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah III Inspektorat Kota Tasikmalaya

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Ir. H. TARLAN, M. Pd.

Jabatan : Inspektur Kota Tasikmalaya

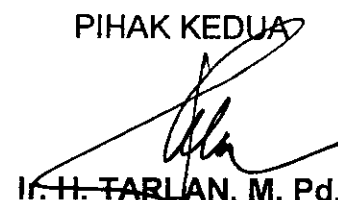
Selaku atasan PIHAK KESATU, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan **Target Kinerja** yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, Januari 2019

PIHAK KEDUA

  
Ir. H. TARLAN, M. Pd.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010

PIHAK KESATU

  
Drs. H. KARMANA SULAEMAN, M. Si.  
Pembina, Tk. I  
NIP. 19660727 199303 1 005

**PERJANJIAN KINERJA****INSPEKTUR PEMBANTU WILAYAH III INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

SKPD : INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA

TAHUN ANGGARAN : 2019


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Perangkat Daerah	1)	Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan internal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti di Wilayah III	68 %
		2)	Persentase rekomendasi hasil pemeriksaan eksternal yang dinyatakan selesai ditindak lanjuti di Wilayah III	77 %
		3)	Persentase pengaduan masyarakat yang selesai ditindaklanjuti di Wilayah III	100 %
		4)	Persentase tingkat maturitas SPIP Perangkat Daerah di Wilayah III	50 % Level 3
		5)	Persentase nilai evaluasi SAKIP perangkat daerah di Wilayah III	50%

No	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	325.351.334
	Jumlah	325.351.334

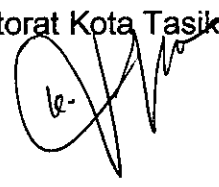
Tasikmalaya, Januari 2019

INSPEKTUR KOTA TASIKMALAYA

Inspektur Pembantu Wilayah III  
Inspektorat Kota Tasikmalaya



Ir. ~~H. TARTAN~~, M. Pd.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600210 198603 1 010



Drs. H. KARMANA SULAEMAN, M. Si.  
Pembina, Tk. I  
NIP. 19660727 199303 1 005



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA  
**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SEKRETARIS INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. MAMAN ROHMAN SETIADI, M. Si.

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kota Tasikmalaya

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Ir. H. TARLAN, M. Pd.

Jabatan : Inspektur Kota Tasikmalaya

Selaku atasan PIHAK KESATU, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan **Target Kinerja** yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 14 Januari 2019

PIHAK KEDUA

  
Ir. H. TARLAN, M. Pd.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19600806 198603 1 017

PIHAK KESATU

  
Drs. MAMAN R SETIADI, M. Si.  
Pembina Tk.I  
NIP. 19700518 199003 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**SEKRETARIS INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

SKPD : INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA  
 TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Pembinaan dan Pengawasan Internal		IKM Perangkat Daerah	Baik 86,30 %
2.	Meningkatnya Kualitas Pengawasan Perangkat Daerah	1)	Tingkat capaian kapabilitas APIP	Level 3
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	1)	Hasil penilaian SAKIP perangkat daerah	BB (79,00)
		2)	Maturitas SPIP perangkat daerah	Level 3
		3)	Persentase penyusunan pelaporan keuangan dan barang sesuai SAP	100 %

No	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Peningkatan Pelayanan Publik	5.000.000
2.	Program Peningkatan Sistem Pengawasan Internal dan Pengendalian Pelaksanaan Kebijakan KDH	77.515.900
3.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.015.751.600
4.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	805.845.500
5.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	25.850.000
6.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	287.282.000
7.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	23.287.000
8.	Program Perencanaan Kerja	33.414.000
	Jumlah	2.273.946.000

Tasikmalaya, 14 Januari 2019

INSPEKTUR KOTA TASIKMALAYA

Sekretaris Inspektorat Kota

Tasikmalaya

  
**Ir. H. TARLAN, M. Pd.**  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19600210 198603 1 010

  
**Drs. MAMAN R SETIADI, M. Si.**  
 Pembina, Tk.I  
 NIP. 19700518 199003 1 001



**PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA**  
**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN**  
**INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WINDI AGUSTIANI, S. STP., M.Si.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian dan Keuangan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Drs. MAMAN ROHMAN SETIADI, M. Si.

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kota Tasikmalaya

Selaku atasan PIHAK KESATU, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan **Target Kinerja** yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 14 Januari 2019

PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU

  
**Drs. MAMAN R SETIADI, M. Si.**  
Pembina, Tk.I  
NIP. 19700518 199003 1 001

  
**WINDI AGUSTIANI, S.STP., M.Si.**  
Penata  
NIP. 19860810 200412 2 001



**PERJANJIAN KINERJA  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM KEPEGAWAIAN DAN KEUANGAN  
INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

SKPD : INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA

TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas pengawasan perangkat daerah	1. Dokumen Hasil <i>Self Assesment</i> Kapabilitas APiP	1 Dokumen Laporan
		2. Jumlah dokumen penilaian angka kredit Jabatan Fungsional Auditor (JFA)	34 Dokumen
2.	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja perangkat daerah	1. Jumlah materai, buku cek dan jasa hantaran	260 buah, 4 Buku, 1 Paket
		2. Jumlah jasa telepon, listrik dan jasa layanan internet	12 bulan Layanan Telepon, Listrik dan internet
		3. Jumlah kendaraan/bangunan kantor yang diasuransikan	8 Unit
		4. Jumlah kendaraan yang memperoleh perpanjangan PKB, Perpanjangan STNK dan KIR	28 Unit
		5. Jumlah jasa kebersihan	12 Bulan
	Jumlah perlengkapan kebersihan	18 Buah	

6.	Jumlah alat tulis kantor	25 Buah
7.	Jumlah barang cetakan	16 Buah
	Jumlah penggandaan	80000 Lembar
	Jumlah penjilidan	400 Buku
8.	komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	6 Buah
9.	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	29 Buah
10.	Jumlah peralatan rumah tangga	4 Unit
11.	Jumlah penyediaan bahan bacaan	15 Eksemplar
	Jumlah Iklan Media Masa	5 Kali
12.	Jumlah makan dan minum rapat dan jamuan tamu	1380 Dus
	Jumlah makan dan minum harian	22 Buah
13.	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	6 Kali
14.	Jumlah jasa keamanan dan ketertiban lingkungan kantor	4 Orang
15.	Jumlah jasa peningkatan pelayanan pegawai	1 Paket
16.	Jumlah Kendaraan dinas operasional	4 Unit
17.	Jumlah meubelair kantor	23 Unit
18.	Jumlah paket pemeliharaan gedung kantor	1 Paket
19.	Jumlah Frekuensi pemeliharaan Mobil Jabatan	5 Kali

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Peningkatan Kapabilitas Aparatur Pengawasan Intern Pemerintah (APIP)	61.518.900
1.	Pengelolaan Angka Kredit Jabatan Fungsional	15.997.000
2.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.923.000
3.	Peny. Jasa Kom, Sumber Daya Air & Listrik	87.000.000
4.	Peny. Jasa Jaminan Barang Milik Daerah	12.750.000
5.	Peny. Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	24.700.000
6.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	88.477.000
7.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	57.839.600
8.	Peny. Barang Cetak dan Penggandaan	42.457.400
9.	Peny. Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	10.000.000
10.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	19.664.600
11.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	86.360.000
12.	Peny. Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	87.500.000
13.	Penyediaan Makanan dan Minuman	60.150.000
14.	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	300.330.000
15.	Penyediaan Jasa Keamanan dan Ketertiban Lingkungan	115.200.000
16.	Penyediaan Jasa Peningkatan Pelayanan Pegawai	20.400.000
17.	Pengadaan Kendaraan Dinas / Operasional	76.000.000
18.	Pengadaan Meubelair	68.000.000
19.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	35.000.000
20.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	150.183.500
21.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	201.349.000
22.	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	48.713.000
23.	Penyediaan Jasa Prasarana Aparatur	39.600.000
24.	Penataan Pagar dan Halaman Kantor	135.000.000
25.	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	52.000.000

20.	Jumlah Frekuensi pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	25 Kali
21.	Jumlah Frekuensi pemeliharaan peralatan dan Perlengkapan Kantor	11 Kali
22.	Jumlah Jasa Prasarana Aparatur	2 Paket
23.	Jumlah Paket Penataan Pagar dan Halaman Kantor	1 paket
24.	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor	7 Unit
25.	Jumlah pakaian khusus hari-hari tertentu	47 Potong
26.	Jumlah Peserta	30 Orang
27.	Jumlah pelaporan keuangan semesteran dan akhir tahun sesuai SAP	2 Dokumen
28.	Jumlah pelaporan barang semesteran dan akhir tahun sesuai SAP	2 Dokumen

26.	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	25.850.000
27.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	287.282.000
28.	Penyusunan Pelaporan Keuangan	4.123.000
29.	Penyusunan Pelaporan Barang	4.973.000
	Jumlah	2.221.341.000

Tasikmalaya, 14 Januari 2019

Sekretaris Inspektorat Kota  
Tasikmalaya

Kepala Sub Bagian Umum  
Kepegawaian dan Keuangan  
Inspektorat Kota Tasikmalaya

  
**Drs. MAMAN R SETIADI, M. Si.**  
Pembina, Tk.I  
NIP. 19700518 199003 1 001

  
**WINDI AGUSTIANI, S. STP., M.Si.**  
Penata  
NIP. 19860810 200412 2 001



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA  
**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN**  
**INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ERWIN KOMARUDIN, ST.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : Drs. MAMAN ROHMAN SETIADI, M. Si.

Jabatan : Sekretaris Inspektorat Kota Tasikmalaya

Selaku atasan PIHAK KESATU, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan **Target Kinerja** yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, Januari 2019

PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU

  
Drs. MAMAN R SETIADI, M. Si.  
Pembina, Tk.I  
NIP. 19700518 199003 1 001

  
ERWIN KOMARUDIN, ST.  
Penata  
NIP. 19760201 200801 1 010

**PERJANJIAN KINERJA**  
**KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN**  
**INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA**

SKPD : INSPEKTORAT KOTA TASIKMALAYA

TAHUN ANGGARAN : 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan pembinaan dan pengawasan internal	1.	Jumlah Dokumen Hasil Survey	1 Dokumen
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Perangkat Daerah	1.	Jumlah Dokumen Laporan Penyelenggaraan SPIP	1 Dokumen
			Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	1 Dokumen
			Jumlah Rencana Kerja yang Disusun	1 Dokumen
			Jumlah Laporan Triwulan	4 Dokumen

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pengukuran Kinerja Pelayanan Publik	5.000.000
2.	Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Internal Perangkat Daerah	8.599.000
3.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	5.592.000
4.	Penyusunan Rencana Kerja	2.557.000
5.	Sinergitas Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan Pembangunan Daerah	30.857.000
	Jumlah	52.605.000

Tasikmalaya, 02 Januari 2019

Sekretaris Inspektorat Kota  
Tasikmalaya

  
**Drs. MAMAN R SETIADI, M. Si.**  
Pembina, Tk.I  
NIP. 19700518 199003 1 001

Kepala Sub Bagian Perencanaan,  
Evaluasi dan Pelaporan  
Inspektorat Kota Tasikmalaya

  
**ERWIN KOMARUDIN, ST.**  
Penata  
NIP. 19760201 200801 1 010