



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. H. IVAN DICKSAN HASANNUDIN, M.Si
Jabatan : Sekretaris Daerah

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama.

Nama : H. BUDI BUDIMAN
Jabatan : Walikota Tasikmalaya

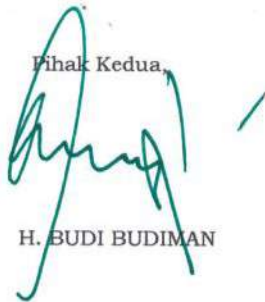
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut sebagai Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, Januari 2019

Pihak Kedua,



H. BUDI BUDIMAN

Pihak Pertama,



Drs. H. IVAN DICKSAN HASANNUDIN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19660703 199603 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
SEKRETARIAT DAERAH**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat	1 Persentase Jumlah Siswa Jenjang Pendidikan Dasar yang Mengikuti Program Magrib Mengaji	%	75
		2 Tingkat Implementasi Tata Nilai Kehidupan Masyarakat yang Religius	%	65
		3 Persentase Fasilitasi Kegiatan Keagamaan	%	100
2	Meningkatnya Fasilitasi dan Koordinasi Kebijakan Pengembangan dan Pelestarian Budaya Lokal	4 Persentase Fasilitasi dan Koordinasi Kebijakan Pengembangan dan Pelestarian Budaya Lokal	%	100
3	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Jaminan dan Perlindungan Sosial Serta Pemberdayaan Masyarakat	5 Persentase Implementasi Kebijakan Jaminan dan Perlindungan Sosial Serta Pemberdayaan Masyarakat	%	100
4	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Pembinaan Dunia Usaha, Sumber Daya Alam dan Pertanian	6 Persentase implementasi Fasilitasi dan Koordinasi Kebijakan pembinaan dunia usaha, sumber daya alam dan pertanian	%	100
5	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	7 Persentase Perangkat Daerah dengan Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat > Kategori Baik	%	55
		8 Persentase Perangkat Daerah dengan Kinerja Pelayanan Publik Baik	%	55
6	Meningkatnya Perangkat Daerah yang Tepat Fungsi dan Tepat Ukuran Serta Ketatalaksanaan yang Baik	9 Persentase Perangkat Daerah yang Tatalaksananya Baik	Nilai	55
7	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pembangunan	10 Persentase Perangkat Daerah yang Menyampaikan Laporan Pelaksanaan Pembangunan Sesuai Peraturan	%	100
		11 Persentase Perangkat Daerah yang Melaksanakan PBJ melalui LLD	%	100
8	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	12 Persentase Penyusunan Pelaporan Keuangan dan Barang Sesuai SAP	%	100
		13 Hasil Penilaian SAKIP Perangkat Daerah	Ktgr.	80
		14 Maturitas SPIP Perangkat	Level	1
9	Terwujudnya Harmonisasi dan Sinkronisasi Rancangan Produk Hukum Daerah yang sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan	15 Persentase Produk Hukum Daerah yang Harmonis dan Sinkron dengan Peraturan Perundang-undangan	%	100
10	Meningkatnya Implementasi Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	16 Persentase Naskah Kerjasama Aktif Lingkup Dalam Negeri yang Diimplementasikan	%	100

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	SATUAN	TARGET
12	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	18 Persentase Perangkat Daerah dengan Dokumen LPPD sesuai Ketentuan	%	100
		19 Persentase Kecamatan Berkinerja Baik	%	100
		20 Persentase Perangkat Daerah dengan Nilai AKIP Sesuai Target Daerah	%	66

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	11.126.866.250	APBD Kota Tasikmalaya
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	8.957.759.150	APBD Kota Tasikmalaya
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	280.695.000	APBD Kota Tasikmalaya
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	90.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	67.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
6	Program Perencanaan Kerja	29.500.000	APBD Kota Tasikmalaya
7	Program Perbaikan Sistem Administrasi Kearsipan	198.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
8	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	450.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
9	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah	1.015.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
10	Program Kerjasama Informasi dan Media Massa	1.096.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
11	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	75.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
12	Program Pembinaan dan Pengelolaan Aset Daerah	184.247.500	APBD Kota Tasikmalaya
13	Program Peningkatan Kerjasama Antar Pemerintah Daerah	340.413.000	APBD Kota Tasikmalaya
14	Program Penataan Peraturan Perundang-Undangan	1.776.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
15	Program Pengembangan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan	540.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
16	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan dan Ketatalaksanaan Pemerintah Daerah	1.948.670.000	APBD Kota Tasikmalaya
17	Program Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	727.144.000	APBD Kota Tasikmalaya
18	Program Fasilitasi Penyelenggaraan Kegiatan Keagamaan	7.371.128.200	APBD Kota Tasikmalaya
19	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	229.950.000	APBD Kota Tasikmalaya
20	Program Peningkatan Pelayanan Publik	123.411.100	APBD Kota Tasikmalaya
21	Program Pemenuhan, Pemeliharaan, dan Perlindungan Hak Asasi Manusia	500.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
22	Program Pembinaan dan Peningkatan Kesejahteraan Rakyat	5.707.533.000	APBD Kota Tasikmalaya
23	Program Pembinaan dan Peningkatan Perekonomian Daerah	1.256.100.000	APBD Kota Tasikmalaya
24	Program Fasilitasi Tasik Bersedekah	50.000.000	APBD Kota Tasikmalaya
25	Program Peningkatan Kualitas Ketatalaksanaan dan Kelembagaan	414.050.000	APBD Kota Tasikmalaya

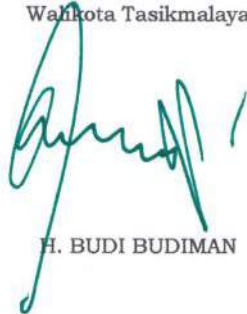
26 Program Pengendalian dan Evaluasi
Pembangunan Daerah
27 Program Fasilitasi Maghrib Mengaji

1.975.150.000 APBD Kota
Tasikmalaya
486.814.800 APBD Kota
Tasikmalaya

TOTAL ANGGARAN

47.016.432.000

Wakil Kota Tasikmalaya



H. BUDI BUDIMAN

Sekretaris Daerah



Drs. H. IVAN DICKSAN HASANNUDIN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19660703 199603 1 002



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA STAF AHLI BIDANG PEMERINTAHAN, HUKUM DAN POLITIK PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. MOCH. BENI BARLIAN M.Si**
Jabatan : Staf Ahli Bidang Pemerintahan, Hukum Dan Politik

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **Drs. H. BUDI BUDIMAN**
Jabatan : Walikota Tasikmalaya
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

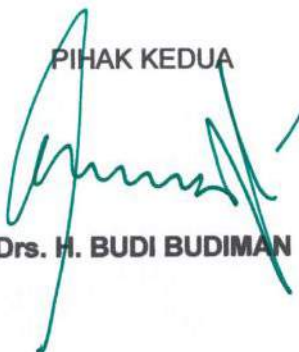
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



Drs. H. BUDI BUDIMAN

PIHAK KESATU



Drs. H. MOCH. BENI BARLIAN, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19631008 198503 1 008

PERJANJIAN KINERJA
STAF AHLI BIDANG PEMERINTAHAN, HUKUM DAN POLITIK
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	1. Jumlah rencana kerja Staf Ahli bidang Pemerintahan, Hukum dan Politik sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan Staf Ahli Bidang Pemerintahan, Hukum dan Politik	Dokumen	2,00
		2. Jumlah bahan atau data yang dibutuhkan di bidang pemerintahan umum, hukum dan politik, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk bahan penyusunan rekomendasi atau pertimbangan	Dokumen	4,00
		3. Jumlah telaahan staf dan rekomendasi dalam bidang pemerintahan umum, hukum dan politik sesuai prosedur dan ketentuan secara konseptual, sistematis dan aplikatif untuk membantu pengambilan kebijakan dan penyelesaian masalah strategis	Dokumen	4,00

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		4. Jumlah koordinasi dengan Organisasi Perangkat Daerah dalam merumuskan dan mencari solusi pemecahan masalah bidang pemerintahan, hukum dan politik sesuai prosedur dan ketentuan untuk merumuskan bahan kebijakan yang lebih komprehensif	Kegiatan	12,00
		5. Jumlah evaluasi, monitoring dan pelaporan hasil pelaksanaan tugas kepada Walikota	Kegiatan	12,00
		6. Jumlah tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah Walikota	Laporan	12,00

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA


Drs. H. BUDI BUDIMAN

PIHAK KESATU


Drs. H. MOCH. BENI BARLIAN, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19631008 198503 1 008



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H UNDANG HENDIANA M.Pd**

Jabatan : Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **Drs. H. BUDI BUDIMAN**

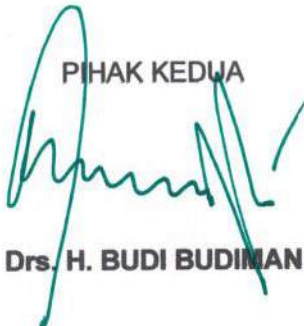
Jabatan : Walikota Tasikmalaya

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

Drs. H. BUDI BUDIMAN

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



Drs. H UNDANG HENDIANA M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19620511 198603 1 007

PERJANJIAN KINERJA
STAF AHLI BIDANG KEMASYARAKATAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	1. Jumlah rencana kerja Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan	Dokumen	1,00
		2. Jumlah koordinasi dengan Organisasi Perangkat Daerah dalam merumuskan dan mencari solusi pemecahan masalah bidang kemasyarakatan sesuai prosedur dan ketentuan untuk merumuskan bahan kebijakan yang lebih komprehensif	Kegiatan	12,00
		3. Jumlah bahan atau data yang dibutuhkan di bidang kemasyarakatan, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk bahan penyusunan rekomendasi atau pertimbangan	Dokumen	4,00

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		4. Jumlah telaahan staf dan rekomendasi dalam bidang kemasyarakatan sesuai prosedur dan ketentuan secara konseptual, sistematis dan aplikatif untuk membantu pengambilan kebijakan dan penyelesaian masalah strategis	Dokumen	4,00
		5. Jumlah tugas kedinasan lain sesuai dengan perintah Walikota	Kegiatan	12,00
		6. Jumlah evaluasi, monitoring dan pelaporan hasil pelaksanaan tugas kepada Walikota	Laporan	12,00

PIHAK KEDUA


Drs. H. BUDI BUDIMAN

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU


Drs. H UNDANG HENDIANA M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19620511 198603 1 007



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ASISTEN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H. NANA SUJANA, M.Si**
Jabatan : Asisten Administrasi Pemerintahan Dan Kesejahteraan
Rakyat

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **Drs. H. IVAN DICKSAN HASANUDDIN, M.Si**
Jabatan : Sekretaris Daerah
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H. IVAN DICKSAN H, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19660703 199603 1 002

PIHAK KESATU

Drs. H NANA SUJANA M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004

PERJANJIAN KINERJA
ASISTEN ADMINISTRASI PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN
RAKYAT PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Implementasi Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	1. Persentase kerjasama daerah yang ditindaklanjuti	%	100,00
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	2. Persentase Perangkat Daerah dengan Nilai AKIP sesuai target Daerah	%	26,31
3.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	3. Persentase kecamatan dan kelurahan dalam kategori baik	%	100,00
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	4. Prosentase Pelayanan kedinasan kepala daerah / wakil kepala daerah	%	100,00
5.	Meningkatnya Fasilitasi dan Koordinasi Kebijakan Pengembang dan Pelestarian Budaya Lokal	5. Prosentase Implementasi Koordinasi dan Kebijakan Pengelolaan Keragaman Budaya	%	100,00
6.	Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai – Nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat	6. Prosentase pelaksanaan Fasilitasi Kegiatan Pembinaan Keagamaan	%	100,00
7.	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Jaminan dan Perlindungan Sosial Serta Pemberdayaan Masyarakat	7. Prosentase Implementasi Koordinasi dan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	%	100,00
8.	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Jaminan dan Perlindungan Sosial Serta Pemberdayaan Masyarakat	8. Tingkat Partisipasi Magrib Mengaji	Ktgr	3

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		9. Jumlah Muzakki, munfiq, mushoddiq pegawai/penduduk muslim	Orang	200

PIHAK KEDUA



Drs. H. IVAN DICKSAN H, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19660703 199603 1 002

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



Drs. H. NANA SUJANA, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN PEMERINTAHAN
PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ROJAB RISWAN TAUFIK S.Sos, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Pemerintahan

Selanjutnyadisebutsebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **Drs. H NANA SUJANA, M.Si**

Jabatan : Asisten Administrasi Pemerintahan Dan Kesejahteraan
Rakyat

Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA


Drs. H NANA SUJANA M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004

PIHAK KESATU

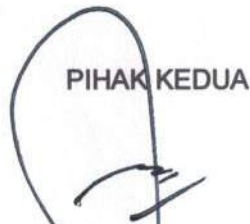

ROJAB RISWAN TAUFIK S.Sos, M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 197507261994121001

PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN PEMERINTAHAN PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Implementasi Kerjasama Dalam dan Luar Negeri	1. Persentase kerjasama daerah yang ditindaklanjuti	%	100,00
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	2. Persentase Perangkat Daerah dengan Nilai AKIP sesuai target Daerah	%	26,31
3.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	3. Persentase kecamatan dan kelurahan dalam kategori baik	%	100,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Program Peningkatan Kerjasama Antar Pemerintah Daerah	340.413.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
2	Program Pengembangan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan	200.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
3	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan dan Ketatalaksanaan Pemerintah Daerah	1.606.670.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		2.147.083.000,00	

PIHAK KEDUA



Drs. H NANA SUJANA, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004

Tasikmalaya, 29 Januari 2019
PIHAK KESATU



ROJAB RISWAN TAUFIK S.Sos, M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 197507261994121001



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN HUKUM PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **H. DEDEN MULYADI, SH, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Kepala Bagian Hukum

Selanjutnyadisebutsebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **Drs. H NANA SUJANA M.Si**
Jabatan : Asisten Administrasi Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat

Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H NANA SUJANA M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004

PIHAK KESATU

H. DEDEN MULYADI SH, S.Sos, M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196104021986031010

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN HUKUM PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Harmonisasi dan Sinkronisasi Rancangan Produk Hukum Daerah yang sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan	1. Persentase produk hukum yang didokumentasikan	%	100,00
		2. Persentase pemantauan implementasi 10 hak dasar	%	20,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1	Program Penataan PeraturanPerundang-Undangan	1.776.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
2	Program Sosialisasi PeraturanPerundang-undangan	727.144.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
3	Program Pemenuhan, Pemeliharaan, dan Perlindungan Hak Asasi Manusia	500.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		3.003.144.000,00	

PIHAK KEDUA



Drs. H NANA SUJANA M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



H DEDEN MULYADI SH. S.Sos, M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196104021986031010



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalamrangkamewujudkanmanajemenpemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabelsertaberorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawahini:

Nama : **H. NASIHIN S.IP**
Jabatan : Kepala Bagian Kesejahteraan Rakyat

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **Drs. H NANA SUJANA M.Si**
Jabatan : Asisten Administrasi Pemerintahan Dan Kesejahteraan Rakyat

Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnyadisebutsebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H NANA SUJANA M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19680830 198903 1 004

PIHAK KESATU

H. NASIHIN S.IP
Pembina IV/a
NIP. 196303201989031007

PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN KESEJAHTERAAN RAKYAT SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	1.	Persentase pelayanan kedinasan kepala daerah / wakil kepala daerah	%	100,00
2.	Meningkatnya Fasilitasi dan Koordinasi Kebijakan Pengembangan dan Pelestarian Budaya Lokal	2.	Persentase implementasi koordinasi dan kebijakan Pengelolaan Keragaman Budaya	%	100,00
3.	Meningkatnya Pemahaman, Penghayatan, dan Pengamalan Nilai-nilai Religius dalam Kehidupan Bermasyarakat	3.	Persentase Pelaksanaan Fasilitasi Kegiatan Pembinaan Keagamaan	%	100,00
4.	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Jaminan dan Perlindungan Sosial Serta Pemberdayaan Masyarakat	4.	Persentase Implementasi Koordinasi dan Kebijakan Kesejahteraan Rakyat	%	100,00
5.	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Jaminan dan Perlindungan Sosial Serta Pemberdayaan Masyarakat	5.	Tingkat Partisipasi Maghrib Mengaji	Ktgr	3
		6.	Jumlah muzakki, munfiq, mushoddiq pegawai/penduduk muslim	Orang	200

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah	225.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
2.	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	75.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
3.	Program Fasilitasi Penyelenggaraan Kegiatan Keagamaan	7 371.128.200,00	APBD Kota Tasikmalaya
4.	Program Pembinaan dan Peningkatan Kesejahteraan Rakyat	5.957.533.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
5.	Program Fasilitasi Tasik Bersedekah	50.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
7	Program Fasilitasi Maghrib Mengaji	486.814.800,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		13.915.476.000,00	

PIHAK KEDUA



Drs. H NANA SUJANA M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196808301989031004

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



H.NASIHIN S.IP
Pembina IV/a
NIP. 196303201989031007



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ASISTEN ADMINISTRASI PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN PADA SEKRETARIAT KOTA TASIKMALAYA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KUSWA WARDANA, SH**

Jabatan : Asisten Administrasi Perekonomian Dan Pembangunan

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **Drs. H. IVAN DICKSAN HASANUDDIN, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H. IVAN DICKSAN H, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19660703 199603 1 002

PIHAK KESATU

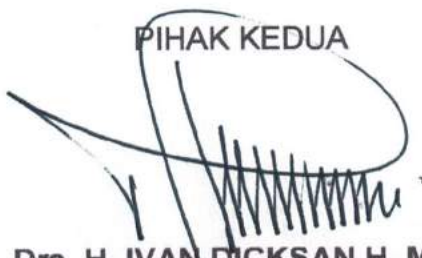
KUSWA WARDANA SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

PERJANJIAN KINERJA
ASISTEN ADMINISTRASI PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Pembinaan Dunia Usaha, Sumber Daya Alam dan Pertanian	1. Persentase Implementasi Kebijakan Perekonomian	%	100,00
2.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pembangunan	2. Optimalisasi Percepatan Pembangunan Daerah	%	100,00
		3. Persentase penerbitan Analisis Standar Belanja, Standar Biaya Belanja Daerah dan Standar Harga tepat waktu	%	100,00

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



Drs. H. IVAN DICKSAN H, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19660703 199603 1 002

PIHAK KESATU



KUSWA WARDANA SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN PEREKONOMIAN
PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Drs. DEDI M.Si**
Jabatan : Kepala Bagian Perekonomian

Selanjutnyadisebutsebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **KUSWA WARDANA SH**
Jabatan : Asisten Administrasi Perekonomian Dan Pembangunan
Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

KUSWA WARDANA, SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

PIHAK KESATU

Drs. DEDI M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196505201992011002

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN PEREKONOMIAN PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Implementasi Kebijakan Pembinaan Dunia Usaha, Sumber Daya Alam dan Pertanian	1. Persentase Implementasi Kebijakan Perekonomian	%	100,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Pembinaan dan Peningkatan Perekonomian Daerah	1.256.100.000,00	DAU
TOTAL		1.256.100.000,00	

PIHAK KEDUA



KUSWA WARDANA, SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



Drs. DEDI M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196505201992011002



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN
PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **H. SUHERLAN, S.Sos**
Jabatan : Kepala Bagian Administrasi Pembangunan

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **KUSWA WARDANA, SH**
Jabatan : Asisten Administrasi Perekonomian Dan Pembangunan

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

Selanjutnyadisebutsebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

KUSWA WARDANA, SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

PIHAK KESATU

H. SUHERLAN, S.Sos
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196201251986031018

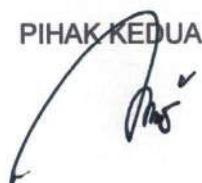
PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN
PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pembangunan	1. Persentase penerbitan Analisis Standar Belanja, Standar Biaya Belanja Daerah dan Standar Harga tepat waktu	%	100,00
		2. Optimalisasi Percepatan Pembangunan Daerah	%	100,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Peningkatan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Daerah	450.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
2.	Program Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	922.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		1.372.000.000,00	

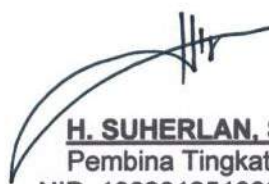
Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



KUSWA WARDANA, SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

PIHAK KESATU



H. SUHERLAN, S.Sos
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196201251986031018



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN PENGADAAN BARANG/JASA
PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **RD. ACHMAD TAUFIK, ST**
Jabatan : Kepala Bagian Pengadaan Barang/Jasa

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **KUSWA WARDANA, SH**
Jabatan : Asisten Administrasi Perekonomian Dan Pembangunan

Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

KUSWA WARDANA, SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

PIHAK KESATU

RD. ACHMAD TAUFIK, ST
Penata Tingkat I III/d
NIP. 196707272003121003


**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN PENGADAAN BARANG/JASA
PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pembangunan	1. Optimalisasi Percepatan Pembangunan Daerah	%	100,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah	1.053.150.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		1.053.150.000,00	

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



KUSWA WARDANA SH
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 196112241994031004

PIHAK KESATU



RD. ACHMAD TAUFIK ST
Penata Tingkat I III/d
NIP. 196707272003121003



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ASISTEN ADMINISTRASI UMUM PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. H ASEP GOPARULLAH, M.Pd**

Jabatan : Asisten Administrasi Umum

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **Drs. H. IVAN DICKSAN HASANUDDIN, M.Si**

Jabatan : Sekretaris Daerah

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H. IVAN DICKSAN H, M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19660703 199603 1 002

PIHAK KESATU

Drs. H ASEP GOPARULLAH M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19700215 198903 1 004

PERJANJIAN KINERJA
ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	
1	2	3	4	5	
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	1.	Persentase Kelengkapan Pelayanan Administrasi Perkantoran	%	100,00
		2.	Persentase pemenuhan sarana prasarana aparatur sesuai standar	%	100,00
		3.	Persentase pemenuhan sarana disiplin aparatur	%	100,00
		4.	Persentase aparatur yang mengikuti pelatihan	%	100,00
		5.	Persentase kesesuaian pencatatan aset dengan keberadaan fisiknya	%	100,00
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan daerah	6.	Capaian SPIP Perangkat Daerah	Level	1,00
		7.	Persentase pelayanan kedinasan kepala daerah / wakil kepala daerah	%	100,00
3.	Meningkatnya Pelayanan Publik	8.	Persentase Perangkat Daerah dengan Nilai Hasil Survey Kepuasan Masyarakat \geq Kategori Baik	%	55,00
		9.	Persentase Perangkat Daerah dengan Kinerja Pelayanan Publik Baik	%	55,00
4.	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	10.	Persentase Ketersediaan Metode Kerja dan Standar Kerja	%	100,00

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		11. Tingkat Kesesuaian Struktur Perangkat Daerah dengan peraturan yang berlaku	%	100,00
5.	Terbinanya Aparatur	12. Prosentase Perangkat Daerah yang memiliki dokumen anjab, ABK, kompetensi manajerial dan evaluasi	%	66
6.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan	13. Persentase Perangkat Daerah dengan Nilai AKIP sesuai target Daerah	%	66
7.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	14. Persentase Kelengkapan Pelayanan Administrasi Perkantoran	%	100,00
		15. Persentase pemenuhan sarana disiplin aparatur	%	100,00
		16. Persentase pelayanan kedinasan kepala daerah / wakil kepala daerah	%	100
		17. Persentase aparatur yang mengikuti pelatihan	%	100,00
		18. Capaian SPIP Perangkat Daerah	Level	1,00
		19. Jumlah Arsip Terjaga	ML	40
		20. Persentase Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi Kegiatan Pemerintah Daerah	%	100,00
		21. Persentase kecamatan dan kelurahan dalam kategori baik	%	100,00
		22. Persentase Keselarasan Renstra Perangkat Daerah terhadap RPJMD	%	100,00

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		23.	Jumlah Kegiatan Pembinaan Kepegawaian yang di Selenggarakan	% 100,00
8.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pembangunan	24.	Jumlah Arsip Terjaga	ML 40
9.	Meningkatnya Perangkat Daerah yang Tepat Fungsi dan Tepat Ukuran Serta Ketatalaksanaan yang Baik	25.	Persentase Perangkat Daerah yang memiliki dokumen anjab, ABK, kompetensi manajerial dan evaluasi jabatan	Ktgr Baik
		26.	Persentase Perangkat Daerah yang memiliki dokumen anjab, ABK, kompetensi manajerial dan evaluasi jabatan	% 100,00
10.	Indeks Kepuasan Layanan Internal Sekretariat Daerah	27.	Indeks Kepuasan Layanan Internal Sekretariat Daerah	% 100

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



Drs. H. IVAN DICKSAN H., M.Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19660703 199603 1 002

PIHAK KESATU



Drs. H ASEP GOPARULLAH, M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 19700215 198903 1 004



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN TATA USAHA
PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **DEDDY MULYANA SSTP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **Drs. H. ASEP GOPARULLAH, M.Pd**

Jabatan : Asisten Administrasi Umum

Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H. ASEP GOPARULLAH, M.Pd
Pembina IV/a
NIP. 197002151989031004

PIHAK KESATU

DEDDY MULYANA, SSTP, M.Si
Pembina IV/a
NIP. 198003121998101002

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN TATA USAHA PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	1.1	Persentase Kelengkapan Pelayanan Administrasi Perkantoran	%	100,00
		1.2	Persentase pemenuhan sarana disiplin aparatur	%	100,00
		1.3	Persentase aparatur yang mengikuti pelatihan	%	100,00
		1.4	Capaian SPIP Perangkat Daerah	Level	1,00
		1.5	Jumlah Arsip Terjaga	ML	40
		1.6	Persentase Pengelolaan Informasi dan Dokumentasi Kegiatan Pemerintah Daerah	%	100,00
		1.7	Persentase kecamatan dan kelurahan dalam kategori baik	%	100,00
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	2.1	Persentase Keselarasan Renstra Perangkat Daerah terhadap RPJMD	%	100,00
3.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Pembangunan	3.1	Jumlah Arsip Terjaga	ML	40
4.	Meningkatnya Perangkat Daerah yang Tepat Fungsi dan Tepat Ukuran Serta Ketatalaksanaan yang Baik	4.1	Persentase Perangkat Daerah yang memiliki dokumen anjab, ABK, kompetensi manajerial dan evaluasi jabatan	Ktgr	Baik
5.	Meningkatnya Perangkat Daerah yang Tepat Fungsi	5.1	Persentase Perangkat Daerah yang memiliki	%	100,00

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
	dan Tepat Ukuran Serta Ketatalaksanaan yang Baik		dokumen anjab, ABK, kompetensi manajerial dan evaluasi jabatan		
6.	Indeks Kepuasan Layanan Internal Sekretariat Daerah	6.1	Indeks Kepuasan Layanan Internal Sekretariat Daerah	%	100
7.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja, Tata kelola keuangan, dan pelayanan internal	7.1	Maturitas SPIP Perangkat Daerah	Level	1
		7.2.	Jumlah Kegiatan Pembinaan Kepegawaian yang di Selenggarakan	%	100,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	5.786.774.400,00	APBD Kota Tasikmalaya
2.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	99.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	40.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	57.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
5.	Program Perencanaan Kerja	29.500.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
6.	Program Perbaikan Sistem Administrasi Kearsipan	198.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
7.	Program Kerjasama Informasi dan Media Massa	1.096.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
8.	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan dan Ketatalaksanaan Pemerintah Daerah	267.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
9.	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan dan Ketatalaksanaan Pemerintah Daerah	1.681.670.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
10.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	111.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
11.	Pembinaan Kepegawaian Sekretariat Daerah	3.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		7.687.274.400,00	

PIHAK KEDUA



Drs. H. ASEP GOPARULLAH M.Pd
Pembina IV/a
NIP. 197002151989031004

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



DEDDY MULYANA, SSTP, M.Si
Pembina IV/a
NIP. 198003121998101002



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PENYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN UMUM PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **SONY SUDRAJAT, SE**
Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selanjutnyadisebutsebagai **PIHAK KESATU**

Nama : **Drs. H ASEP GOPARULLAH, M.Pd**
Jabatan : Asisten Administrasi Umum

Selaku atasan langsung **PIHAK KESATU**

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H ASEP GOPARULLAH M.Pd
Pembina IV/a
NIP. 197002151989031004

PIHAK KESATU

SONY SUDRAJAT SE
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196312171996031001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN UMUM PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	1.	Persentase Kelengkapan Pelayanan Administrasi Perkantoran	%	100,00
		2.	Persentase pemenuhan sarana/prasarana aparatur sesuai standar	%	100,00
		3.	Persentase pemenuhan sarana disiplin aparatur	%	100,00
		4.	Persentase aparatur yang mengikuti pelatihan	%	100,00
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan daerah	5.	Capaian SPIP Perangkat Daerah	Level	1,00
		6.	Persentase pelayanan kedinasan kepala daerah / wakil kepala daerah	%	100,00
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja, Tata Kelola Keuangan, dan Pelayanan Internal	7.	Persentase kesesuaian pencatatan aset dengan keberadaan fisiknya	%	100,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	5.340.091.850,00	APBD Kota Tasikmalaya
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	8.857.759.150,00	APBD Kota Tasikmalaya
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	181.695.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	50.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	10.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
6.	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah	790.000.000,00	APBD Kota Tasikmalaya
7.	Program Pembinaan dan Pengelolaan Aset Daerah	184.247.500,00	APBD Kota Tasikmalaya
TOTAL		15.513.793.500,00	

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA



Drs. H ASEP GOPARULLAH, M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 197002151989031004

PIHAK KESATU



SONY SUDRAJAT, SE
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 196312171996031001



PEMERINTAH KOTA TASIKMALAYA
PENYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BAGIAN ORGANISASI
PADA SEKRETARIS DAERAH KOTA TASIKMALAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **IMIN MUHAEMIN, S.Sos. M.Si**
Jabatan : Kepala Bagian Organisasi

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KESATU

Nama : **Drs. H ASEP GOPARULLAH, M.Pd**
Jabatan : Asisten Administrasi Umum

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU

Selanjutnyadisebutsebagai PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KEDUA

Drs. H ASEP GOPARULLAH M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 197002151989031004

PIHAK KESATU

IMIN MUHAEMIN, S.Sos. M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 197406161993031001

**PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BAGIAN ORGANISASI PADA SEKRETARIAT DAERAH
TAHUN ANGGARAN 2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	2	3		4	5
1.	Meningkatnya Pelayanan Publik	1.1	Prosentase IKM Perangkat Daerah dengan Predikat baik	%	55,00
		1.2	Prosentase Perangkat Daerah Berkinerja Baik	%	55,00
		1.3	Hasil SKM Bagian Organisasi	Point	80,00
2.	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	2.1	Prosentase Ketersediaan Metode Kerja dan Standar Kerja	%	100,00
		2.2	Tingkat Kesesuaian Struktur Perangkat Daerah dengan peraturan yang berlaku	%	100,00
3.	Terbinanya Aparatur	3.1	Prosentase Perangkat Daerah yang memiliki dokumen anjab, ABK, kompetensi manajerial dan evaluasi	%	100,00
4.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja penyelenggaraan Pemerintahan	4.1	Presentase Perangkat Dearah dengan Nilai AKIP sesuai target Daerah	%	66,00

No	Program	Anggaran (Rp)	Sumber
1.	Program Pengembangan Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan	340.000.000,00	DAU
2.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	118.950.000,00	DAU
3.	Program Peningkatan Pelayanan Publik	123.411.100,00	DAU
4.	Program Peningkatan Kualitas Ketatalaksanaan dan Kelembagaan	436.050.000,00	DAU
TOTAL		1.018.411.100,00	

PIHAK KEDUA



Drs. H ASEP GOPARULLAH, M.Pd
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 197002151989031004

Tasikmalaya, 29 Januari 2019

PIHAK KESATU



IMIN MUHAEMIN, S.Sos. M.Si
Pembina Tingkat I IV/b
NIP. 197406161993031001